



ALCALDIA MUNICIPAL DE BARANOA - ATLANTICO

AÑO DEL FORMATO

2019

PLAN DE TRABAJO ANUAL- SG-SST 2019

VERSION

2

PAGINA 1-1

OBJETIVOS	Identificar, valorar e intervenir los peligros que puedan generar accidentes de trabajo, enfermedades laborales y emergencias en la Alcaldía de Baranoa - Atlántico
METAS	Propiciar el mejoramiento de las condiciones de trabajo, salud y seguridad de todos los niveles de nuestra organización; trabajadores, contratistas y partes interesadas

E: Ejecutado-A: aplazado P: pendiente PE: Por Ejecutar

CRONOGRAMA

ACTIVIDADES	PERIODICIDAD	META	ACCIONES	NORMAS	RESPONSABLES	RECURSOS	ENER	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGOS	SEPT	OCT	NOV	DIC	Cumplimiento E-A-P-PE
Evaluación Estandares minimos	ANUAL	Identificar las dificultades y fallas en el sistema de gestión para proponer medidas de intervención para su mejoramiento.	Actualizar la evaluación inicial del SG-SST.	Resolución 1111 DE 2017	Responsable del SGSST- Apoyo ARL	Humano Tecnológico		X											PE
Actualización de la matriz de requisitos legales. En SST.	ANUAL	Establecer un documento en el que se definan la normatividad vigente aplicable a la entidad en riesgos laborales	Actualizar la normatividad legal del SST acorde con la legislación del sector.	Decreto 1072 de 2015	Responsable del SGSST- Apoyo ARL	Humano Tecnológico		X	X										PE
Inspección de identificación de peligros evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	SEMESTRAL	Establecer un documento en el que se definan la normatividad vigente y aplicable a la entidad en riesgos laborales	Actualizar la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos. Establecer medidas de intervención y control.	Decreto 1072 de 2015	Responsable del SGSST- Apoyo ARL	Humano Tecnológico				X	X	X							PE
Elaborar el mapa de riesgos.	ANUAL	presentar de forma clara y precisa los principales riesgos presentes en los puestos de trabajo.	Elaborar, socializar y publicar en carteleras el mapa de riesgos.	Decreto 1072 de 2015	Responsable del SGSST- Apoyo ARL	Humano Tecnológico							X	X					PE
Cronograma de reuniones Trimestral del COPASST	TRIMESTRAL	Conformación del COPASST, programar actividades que promuevan el bienestar de los trabajadores.	Reunión para Elección de COPASST, elaboración de cronograma de actividades COPASST.	Decreto 1072 de 2015	Responsable del SGSST, Alcalde Municipal, trabajadores.	Humano Tecnológico			X			X			X			X	PE
Actualización de perfil sociodemográfico, población trabajadora Alcaldía de Arauquita.	ANUAL	Obtener información actualizada para la implementación de estrategias de promoción y prevención.	Elaborar perfil sociodemográfico	Decreto 614 de 1984, decreto 1016 de 1989, ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015	Responsable del SGSST. Médico especialista en S.O. contratado.	Humano Tecnológico					X	X							PE

E: Ejecutado-A: aplazado P: pendiente PE: Por Ejecutar

CRONOGRAMA

ACTIVIDADES	PERIODICIDAD	META	ACCIONES	NORMAS	RESPONSABLES	RECURSOS	ENER	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGOS	SEPT	OCT	NOV	DIC	Cumplimiento E-A-P-PE
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA. Implementar actividades de promoción, vigilancia y prevención de enfermedades de origen laboral.	MENSUAL	Prevenir enfermedades, y realizar seguimiento a los funcionarios que presenten patologías que disminuyan su calidad de vida. SEGÚN RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO DE CONDICIONES DE SALUD.	Desarrollar el programa de vigilancia epidemiológica en Riesgo cardiovascular, osteomuscular, visual, biológico.	Decreto 614 de 1984, decreto 1016 de 1989, decreto 1072 de 2015.	Responsable del SG-SST- jefe de personal o quien haga sus veces	Humano Tecnológico			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	PE
Definir e implementar estrategias para identificar, evaluar, prevenir e intervenir la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo.	BIMENSUAL	Disminuir la prevalencia del riesgo Disminuir la prevalencia del riesgo	Desarrollar el programa de vigilancia epidemiológica en Riesgo Psicosocial.	Resolución 2646 de 2008, decreto 1072 de 2015.	Jefes de áreas, responsable de SG.SST, comité de convivencia, jefe de personal.	Humano Tecnológico				X		X		X		X		X	PE
Actividades de formación para el equipo investigador de accidentes , taller y asistencia técnica en el control de Factores de Riesgo.	TRIMESTRAL	Minimizar la ocurrencia de accidentes e incidentes en los lugares de trabajo.	Realizar capacitaciones a equipo de investigación de accidentes de trabajo, Practica de investigación de incidentes y accidentes.	Ley 9 de 1979, decreto 614 de 1084, decreto 1016 de 1989, resolución 1401 de 2007, decreto 1072 de 2015	Responsable del SGSST.	Humano Tecnológico						X		X				X	PE
Capacitación y entrenamiento a brigadas de emergencias.	SEMESTRAL	Responder adecuadamente ante una emergencia.	Capacitación y entrenamiento a brigadas de emergencias.	decreto 1443 de 2014, decreto 1072 de 2015.	Responsable del SGSST, Alcalde, jefe de personal, secretarios de despacho, COPASST.	Humano, tecnológico, financiero.						X					X		PE
Evaluación integral del sistema, auditoria anual por parte de la alta dirección, con acompañamiento del COPASST.	ANUAL	Mejoramiento continuo	Auditoria interna al SG-SST, para mejoramiento continuo	Decreto 1072 de 2015.	Alcalde, COPASST, responsable del SG-SST	Humano, tecnológico,												X	PE
Elaboración Informe de gestión final, Evaluación y Plan 2019.	ANUAL	Mejoramiento continuo	Evaluar el cumplimiento de los objetivos trazados en el año 2018.	Decreto 1072 de 2015.	Alcalde, COPASST, responsable del SG-SST	Humano, tecnológico,												X	PE

ALCALDE MUNICIPAL

RESPONSABLE SG-SST